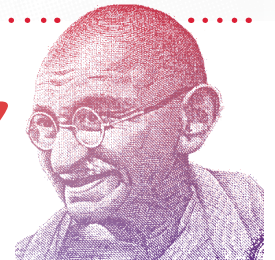


סס - פיתוח מנהלים ופיתוח ארגוני

- ליווי, הנחייה, סופרוויז'ן וייעוץ אישי למנהל/ת הפיתוח הארגוני
- ייעוץ וסיוע מקצועי, להערכות אישיות וארגונית לתהליכי ניהול שינויים מגוונים: מבניים, פרסונאליים, טכנולוגיים ועוד
- בניית תוכנית ההערכות הארגונית לשינוי, סיוע בתהליכי קבלת החלטות ובכל המהלכים הנדרשים להטמעת השינוי בהתבסס על הצרכים האופרטיביים והמשוב הארגוני
- עיצוב מנגנוני ניהול ידע בארגון
- תכנון והקמת מערך התקשורת הפנים ארגונית
- רתימת ההון האנושי משאבי אנוש בחברה גלובאלית/ בעולם המואץ / בעידן של מחאה חברתית
- טכנולוגיה, אנשים ומה שביניהם
- ניהול תהליכי שינוי בארגון לומד
- ניהול כשרונות & הערכת ביצועים ומה שביניהם
- תקשורת - זה כל הסיפור! על תקשורת פנים ארגונית ותקשורת בינאישית כמפתח חיוני להצלחה ארגונית
- פיתוח צוות ההנהלה הבכירה
- ייעוץ וסיוע לניהול הכשרונות בארגון, לרבות: הטמעת מערכת להערכת ביצועים ולהערכת פוטנציאל ניהולי, בניית תוכנית -מחליפים, גיבוש תוכנית פיתוח אישי וקבוצתי לקב' מקצועיות
- סיוע וליווי למנהלים בנקודות קריטיות במעגל החיים בארגון, כגון: כניסה לתפקיד, פערי ביצועים, בתקופת שינויים ארגוניים ועוד
- סיוע בניהול אפקטיבי של ממשקים ארגוניים, מיצוי פוטנציאל המבנה המטריציוני ועוד
- הקניית כלים לעבודת מטה אפקטיבית כאמצעי להשגת מטרות ויעדים
- סיוע בהטמעת תהליכי מצוינות ניהולית, תפעולית, עסקית וארגונית בתעשייה, בארגוני שירות ועוד
- סיוע בעיצוב תרבות של ארגון לומד, קהילות ידע, פורומים מקצועיים, תוכניות מקצועיות ועוד

“ עלינו להיות השינוי שאנו רוצים לראות בעולם. ”

מהאטמה גנדי



בהצלחה!

אור אריאלי

מישהי לחשוב איתה- אנשים ושינוי
יועצת בכירה לניהול ופיתוח הון אנושי
someonetothinkwith@gmail.com