



Volatility | Uncertainty | Complexity | Ambiguity

VUCA - רתימת ההון האנושי בעולם המואץ / אור אריאלי, אנשים ושינוי

www.orarieli.com

אנו חיים בעולם מואץ אשר מאפיינים אותו ארבע תופעות: תנודתיות, אי ודאות, מורכבות ועמימות. מאפיינים אלו משפיעים על ההתמודדות שלנו עם האתגרים הארגוניים ומחייבים תפיסות ניהוליות חדשות, תרבות ארגונית שונה, שינוי באופיים של שירותים ומוצרים ועבודה במבנים ארגוניים מורכבים.

מהם מאפייני "העולם המואץ"?...מקצתם:

- "עולם שטוח" - גלובליזציה מהירה וטשטוש גבולות
- סגנון חיים דיגיטלי - פלטפורמות חדשות וטכנולוגיה זמינה, גישה אינטראקטיבית, תקשורת רציפה וחשיפה בלתי פוסקת
- ציפייה להגשמה עצמית, רצון לשוויון בהזדמנויות, להשפעה ולשותפות, כמו גם ציפייה לשקיפות, הוגנות וזכות בחירה
- מידע זמין בשפע, מאגרי מידע- המשמעות יותר בחירה ודרישה לשינויים בסגנון הניהולי

מה נדרש מארגונים? דפוסי מנהיגות חדשים כי העתיד כבר כאן!

- ארגונים צריכים להמציא את עצמם מחדש כדי לשרוד בעולם החדש. עליהם לשנות ולהתאים באופן נרחב את התרבות, המבנה, המערכות והתהליכים שלהם.
- מנהלים צריכים לנהל יותר ויותר דרך השפעה ולא רק דרך סמכות
- העולם המואץ פורש בפנינו מציאות מורכבת באופן שלא היה מוכר לנו. התחרות הקשה, התביעה הבלתי פוסקת להתחדש והלחץ לניהול יעיל- הולכים וגוברים.
- קצב ורמת הדרישות המקצועיות עולה, המיומנויות הנדרשות הינן גבוהות באופן משמעותי מבעבר.
- במציאות זו, למנהלים ועובדים יכולת השפעה מכרעה על שרידותו וצמיחתו של הארגון. בעידן בו אנו חיים מצפים העובדים, יותר מתמיד, להיות חלק מעשייה משמעותית, להיות שותפים, להבין את "התמונה הגדולה" ובעיקר להזדהות עם הארגון וערכיו כפי שהם באים לידי ביטוי בזירה הפנים ארגונית ויותר מפעם בזירה החוץ ארגונית.
- המשמעות היא כי הארגון מחויב להשקיע משאבים בהכשרת מנהלים מובילים, רותמים, מעוררי השראה לעובדיהם אשר הינם בעלי קשת מגוונת של יכולות ניהוליות ומנהיגותיות המסוגלים לתפקד באופן אפקטיבי בסביבה מורכבת ודינמית מאי פעם.

אור אריאלי- אנשים ושינוי- ייעוץ ניהולי & ייעוץ ארגוני & ייעוץ לניהול הון אנושי

- אור אריאלי בעלת ניסיון ניהולי ומקצועי רב בניהול, ייעוץ ופיתוח משאבי אנוש במגוון ארגונים גדולים: צה"ל, שירות בריאות כללית וקבוצת אסם-נסטלה.
- כסמנכ"ל משאבי אנוש וחברת הנהלה של קבוצת אסם, אשר הינה חלק י מקונצרן המזון הגדול בעולם- Nestle - התאפשרה לה חשיפה והכרות עמוקה עם המתודולוגיות העדכניות ביותר בניהול ובפיתוח משאבי אנוש בארץ ובעולם, לרבות יישומן בתהליכי פיתוח מנהלים ומצוינות ארגונית
- יועצת ניהולית וארגונית בכירה למגוון לקוחות במגזר הפרטי, הציבורי ובמגזר השלישי
- מוסמכת במדעי הניהול M.Sc-התנהגות ארגונית וייעוץ ניהולי, הפקולטה לניהול, אוני' ת"א
- פרטים ומידע נוסף באתר: www.orarieli.com